

	INFORME	
	[INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN]	
		Página: 1 de 5

INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN DE LA ESANT S.A.E.S.P. PRIMER CUATRIMESTRE 2025

1. INTRODUCCIÓN

La ESANT S.A. E.S.P. definió los lineamientos para el desarrollo de su planeación estratégica a través del Manual de Planeación Institucional (MA-GER-PLA-002), en concordancia con las orientaciones establecidas por la alta gerencia. Este proceso dio lugar a un trabajo colaborativo entre las distintas áreas de la entidad, liderado por los responsables de proceso y sus respectivos equipos, quienes, con el acompañamiento de la segunda línea de defensa, formularon iniciativas estratégicas orientadas al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la ejecución de los planes y proyectos programados para la vigencia 2025.

En el marco de sus funciones y en cumplimiento de lo dispuesto en el citado manual, la Oficina de Control Interno y Gestión llevó a cabo el seguimiento al Plan de Acción Institucional (PAI), a partir del análisis de las actividades desarrolladas durante el primer cuatrimestre de la vigencia 2025 (**ENERO - ABRIL**).

Este informe presenta el estado de avance de los entregables establecidos en el PAI, con base en la información registrada en el repositorio documental y reportada por la Dirección de Planeación de la ESANT S.A. E.S.P.

2. ANÁLISIS, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES

2.1 Contextualización del ejercicio de seguimiento

Para llevar a cabo el seguimiento al Plan de Acción Institucional (PAI) 2025, se atendió lo dispuesto en el Manual de Planeación Institucional, el cual establece que la Oficina de Control Interno debe verificar el nivel de avance de las actividades y metas formuladas, así como proponer acciones de mejora. Esta verificación debe realizarse en tres momentos del año: con corte al 30 de abril, 31 de agosto y 31 de diciembre. En ese sentido, el ejercicio de aseguramiento realizado corresponde al primer corte, con fecha del 30 de abril de 2025. El PAI de la ESANT S.A. E.S.P., disponible públicamente en su página web, está compuesto por un total de **41** actividades, de las cuales se derivan **109** metas, cada una asociada a un entregable.

	INFORME	
	[INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN]	
		Página: 2 de 5

En el marco del seguimiento realizado al primer cuatrimestre de 2025, la Oficina de Control Interno revisó el avance alcanzado en cada una de las actividades formuladas, con el fin de verificar su cumplimiento y generar observaciones que contribuyan al fortalecimiento de la gestión institucional.

2.1.1 Versiones

VERSIÓN	FECHA	PRINCIPALES CAMBIOS
01	31/01/2025	Emisión de la primera versión del plan correspondiente a la vigencia 2025, el cual reemplaza la versión 03 del plan correspondiente a la vigencia 2024.

2.2 Seguimiento a los avances de las actividades programadas en el PAI – primer cuatrimestre de 2025.

La Oficina de Control Interno efectuó el seguimiento a los avances de las actividades previstas en el Plan de Acción Institucional (**PAI**) para la vigencia 2025. Esta verificación se basó en la información reportada por la Dirección de Planeación y en los soportes documentales disponibles en el repositorio institucional de la ESANT S.A. E.S.P., los cuales permitieron evaluar el nivel de cumplimiento de las acciones programadas.

2.2.1 Resultados de avance generales

El presente análisis y consolidación de resultados del PAI para el primer cuatrimestre se clasifican en cuatro bloques de acuerdo con su nivel de avance y se presentan de acuerdo con los procesos establecidos en el modelo por procesos de la empresa.

PROCESO	NIVEL DE AVANCE EN ACTIVIDADES					Promedio de avance general
	Actividades con fecha de inicio posterior al corte	Muy satisfactorio > 90	Satisfactorio 61% - 89 %	Aceptable 41% - 60%	Bajo 0% al 40%	
Proceso de Evaluación y mejoramiento institucional	2	4	0	0	5	48,33%
Proceso Gestión Comercial	4	0	2	0	3	35%
Proceso Gestión de Proyectos	1	2	1	1	0	67,5%
Gestión del Talento Humano	8	2	1	0	15	12,71%
Gestión Documental	4	0	0	0	8	0%
Gestión Gerencial	3	7	4	0	4	67,23%
Gestión Jurídica y Contratación	3	0	6	0	1	5,83%
Gestión Tecnológica	4	3	1	1	3	35,16%
Prestación de Servicios Públicos	1	0	0	0	2	0%
Relacionamiento con Grupos de Valor	11	6	2	1	24	22,09%
TOTALES	41	24	17	3	65	24,60%

Con corte al 30 de abril de 2025, el avance en el cumplimiento de las metas establecidas corresponde al 24,60%. Aunque este porcentaje refleja un progreso parcial, aún restan ocho meses para la finalización de la vigencia, por lo que es fundamental mantener el seguimiento y la gestión oportuna para alcanzar lo previsto en el periodo establecido.

Para el primer corte se encuentran 10 metas que no reportan avance, con fecha de finalización vencida:

- Reunión con los involucrados del plan de implementación de la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial de la entidad aprobado, identificando las acciones a desarrollar durante la vigencia 2025.
Entregable: Acta de reunión.
- Ejercicio de rendición de cuentas sobre resultados y avances de la entidad durante la vigencia 2024 considerando todas las unidades de negocio.
Entregable: Link de acceso o registros de asistencia

	INFORME	
	[INFORME DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN]	
		Página: 4 de 5

- Informe de rendición de cuentas sobre resultados y avances de la gestión de la entidad durante la vigencia 2024 (Considerando todas las unidades de negocio), incluyendo respuesta a las solicitudes e inquietudes presentadas por los interesados antes, durante y después del ejercicio de la rendición.
Entregable: Informe.
- Publicación en el sitio web de la entidad del informe de rendición de cuentas sobre resultados y avances de la gestión de la entidad durante la vigencia 2024.
Entregable: Registro de publicación del informe.
- Socialización del Procedimiento de defensa judicial y prevención del daño antijurídico de la entidad.
Entregable: Registro de ejecución de la socialización
- Instrumento definido para la evaluación y diagnóstico de la cultura organizacional ESANT S.A. E.S.P.
Entregable: Plantilla o formato definido.
- Plan institucional de capacitación aprobado para la vigencia 2025.
Entregable: Plan aprobado.
- Publicación en el sitio web del Plan institucional de capacitación aprobado para la vigencia 2025.
Entregable: Registro de publicación del plan.
- Plan de bienestar social, estímulos e incentivos aprobado para la vigencia 2025.
Entregable: Plan aprobado
- Publicación en el sitio web del Plan de bienestar social, estímulos e incentivos aprobado para la vigencia 2024.
Entregable: Registro de publicación del plan.

2.2.1 Recomendaciones

La Oficina de Control Interno recomienda a las áreas responsables reforzar la ejecución de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional 2025, especialmente aquellas que, a la fecha de corte del 30 de abril, presentan niveles de avance bajos o nulos. Es prioritario establecer medidas para las 10 metas que registran incumplimiento con fecha de finalización vencida, garantizando la carga oportuna de los entregables correspondientes en el repositorio documental institucional.

Así mismo, se sugiere reforzar los mecanismos de seguimiento y articulación entre las áreas, con el propósito de mejorar la ejecución, garantizar el cumplimiento dentro de los plazos establecidos y contribuir al logro de los objetivos institucionales definidos para la vigencia 2025.



JULIO CESAR ROMERO CASTRO
JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO

Elaboró: Daniela Carolina Silva García OCI_ESANT S.A. E.S.P
Aprobó: Julio Cesar Romero, jefe de la OCI_ESANT S.A. E.S.P